

SO EINFACH GEHT ES:

1. Gesundheitsförderung für den/die MitarbeiterIn beschließen
2. Fitnessgutschein (Anzahl Mitarbeiter bestimmen) in unserem Webshop kaufen
3. Monatliche Belegführung für die Lohnakte erhalten

1 Gesundheitsförderung beschließen

- **Änderung / Ergänzung Arbeitsvertrag** Mitarbeiter
- Gehaltserhöhung -
Musterbeispiel am Ende dieser Anleitung



2 HAPPYOU – Fitnessgutschein

- Gutscheinkauf über unseren Webshop:

<https://portal.happyou.de/>

Auswahl Anzahl Mitarbeiter
Upload Teilnehmerliste

- Monatsabo – keine Laufzeit, monatlich kündbar
(komplett online angeleitet (selbsterklärend))
Einrichtung: SEPA-Mandat vom Bankkonto

- Rechnungstellung für den Buchungsbetrag
des Sachbezugs



3 Gesundheitsbudget – Monatliche Zuwendung & Belegführung

- Monatliche Zuwendung des Sachbezugs durch Gutscheinkauf
- Belegführung für die Lohnakte durch individuelle Ausstellung e Mitarbeiter des einzelnen Fitnessgutscheins



* es handelt sich um Nettopreise - zzgl. der geltenden USt.

Gewährung Sachbezug 50€ – Neueinrichtung oder Umwidmung auf HAPPYOU:

Änderung / Ergänzung Arbeitsvertrag Mitarbeiter
- Gehaltserhöhung -

Muster für Ihre Vereinbarung mit dem/-r Mitarbeiter/-in (Als Anhang zum Arbeitsvertrag)

Ergänzung zum Arbeitsvertrag zwischen

(Arbeitgeber)

und

(Arbeitnehmer)

vom ____ . ____ . ____

Sachbezug

Neben den vorgenannten Barbezügen gewährt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer ab dem ____ . ____ . ____ monatlich einen z. Z. nach § 8 EStG steuerfreien Sachbezug in Höhe von **€ 50** (in Worten: fünfzig Euro).

Dem Arbeitgeber ist freigestellt, wie er die Verpflichtung zur Gewährung des Sachbezuges gem. Satz 1 erfüllt.

Der Arbeitnehmer kann **weder** eine Barauszahlung des Sachbezuges **noch** Barlohn anstelle des Sachbezuges verlangen.

Der Arbeitgeber weist darauf hin, dass es sich bei dem gewährten Sachbezug nach den derzeitigen gesetzlichen Richtlinien um eine steuer- und sozialversicherungsfreie Leistung handelt. Da hierauf keine Sozialabgaben abgeführt werden, entstehen auch keine entsprechenden Leistungsansprüche.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Haftungsausschluss

Bei dem o.g. Text handelt es sich um ein unverbindliches Muster der Perform Better Europe Digital GmbH, München. Zur Prüfung, ob diese Regelung für Ihren gewünschten Anwendungsfall und Ihre Situation geeignet ist, kann die Perform Better Europe Digital GmbH keine Aussage treffen. Die Perform Better Europe Digital GmbH erbringt keine Steuer- oder Rechtsberatung.

© 2022 Perform Better Europe Digital GmbH | Diese Informationen stellen keine Rechts- oder Steuerberatung dar.